

| | |
|----------------------|--|
| โครงการ | พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| สนองกลยุทธ์ที่ ๕ | พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ |
| สนองมาตรฐานที่ | ๗, ๘ |
| งานที่รับผิดชอบ | แผนงานบริหารบุคคล |
| ผู้รับผิดชอบ | นางวิลาวรรณ โยเฮือง |
| ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ |

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๔๕ หมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรการศึกษามาตราให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์รวมทั้งบุคลากรการศึกษาให้มีความพร้อม และมีความเข้มแข็ง มีการเตรียมบุคลากรใหม่และพัฒนาบุคลากรประจำอย่างต่อเนื่อง

ทางโรงเรียนได้ตระหนักถึงการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติควรแก่การยกย่องเชิดชู เพราะเป็นบุคลากรที่อบรมสั่งสอนศิษย์ให้มีความรู้ มีคุณธรรม สามารถอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข ดังนั้น ครูควรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู / จรรยาบรรณครู เพื่อสั่งสอนศิษย์ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันพึงควรสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูที่วางตัวเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนาตนเองเพื่อเป็นครูมืออาชีพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

๓. เป้าหมาย

- เชิงปริมาณ** ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๑ คน
- เชิงคุณภาพ** ครูมีคุณธรรม จริยธรรม มีวุฒิ/มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นครูมืออาชีพและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

๔. แผนการดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินการ

| กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | ผู้ควบคุม |
|---|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-------------|
| | ไตรมาส ๑ (๑ต.ค.-๓๑ ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (๑ม.ค.-๓๑ มี.ค.) | ไตรมาส ๓ (๑เม.ย.-๓๐ มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (๑ก.ค.-๓๐ ก.ย.) | |
| ๑. กิจกรรมส่งเสริม การเข้ารับการอบรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการ |
| ๒. กิจกรรมจัดจ้าง บุคลากร | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ผู้อำนวยการ |

๕. งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๐๐๐ บาท

๕.๑ งบอุดหนุนรายหัว จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

| รายการงบประมาณ | งบประมาณทั้งสิ้น | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ | ค่าครุภัณฑ์ |
|---|------------------|-----------|-----------|----------|-------------|
| ๑. กิจกรรมส่งเสริมการเข้ารับ การอบรม | ๔,๐๐๐ | - | ๔,๐๐๐ | - | - |
| รวม | ๔,๐๐๐ | - | ๔,๐๐๐ | - | - |


๖. การวัดผลประเมินผล


| กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | วิธีวัด / ประเมินผล | เครื่องมือวัด |
|---|--|--|--|
| กิจกรรมส่งเสริมการเข้ารับ การอบรม และกิจกรรมจัด จ้างบุคลากร | ๑.การจัดบุคลากรในการเข้ารับการ อบรมตามความถนัดและความสนใจ ๒.การรายงานผลการเข้ารับการอบรมให้ ผู้บริหารทราบ ๓. ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตน ตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๔. ครู แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง | -การรายงานผลการเข้า รับการอบรม -การนำความรู้จากการ อบรมไปใช้ในการจัด กิจกรรมการเรียนการ สอน | - รายงานผล การอบรม - ผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน |

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ครูมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๗.๒ ครู แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง


ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางวิลาวรรณ โยเอื้อง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยปลาฝา


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพัทธวิชัย เกื้อกุลวุฒิธีรธ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองฝื่อ